

SEMINARIUM

„PODNO SZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH
PRACOWNIKÓ W
W KONTEKŚCIE INNOWACYJNEJ GOSPODARKI”

BIELSK PODLASKI,

8 CZERWCA 2017



dr inż. Sławomir Jerzy Snarski
Starosta Bielski

Gospodarka oparta na wiedzy

We współczesnym świecie **wiedza** w coraz szerszym zakresie zastępuje pracę i kapitał jako podstawowe źródło dobrobytu społecznego

Zdolność **tworzenia wiedzy**, a przede wszystkim jej **przekształcania** w nowe produkty, usługi i technologie decyduje o sukcesie rynkowym przedsiębiorstw i całej gospodarki

Kreatywność, innowacje i przedsiębiorczość stanowią rdzeń strategii rozwoju przedsiębiorstw i kształtowania dobrobytu narodów

Obserwujemy dynamiczne przesuwanie struktur **rozwiniętych gospodarek** w kierunku przemysłów i usług bazujących na wiedzy

Innowacyjność

- ▶ Innowacyjność przedsiębiorstwa wiąże się z posiadanymi zasobami
- ▶ oraz umiejętnością ich wykorzystania.



Innowacyjność przedsiębiorstwa

Zasoby
ludzkie

Zasoby
rzeczowe

Zasoby
kapitałowe

Zasoby
informacyjne

Kompetencje pracowników

Kompetencje kadry tworzą jeden z podstawowych elementów potencjału innowacyjnego przedsiębiorstwa



Kompetencje i kwalifikacje pracowników

Kompetencje społeczne (miękkie)

umiejętność współpracy (pracy w grupie)

komunikacji

perswazji i mediacji

budowania autorytetu

elastyczności i adaptacji do zmiany

skłonności do podejmowania ryzyka

Kwalifikacje formalne

dyplom ukończenia szkoły

zawód

certyfikaty

uprawnienia

staż pracy

Zarządzanie wiedzą

Regularne programy edukacyjne i szkoleniowe

Bazy danych najlepszych praktyk postępowania pracowników

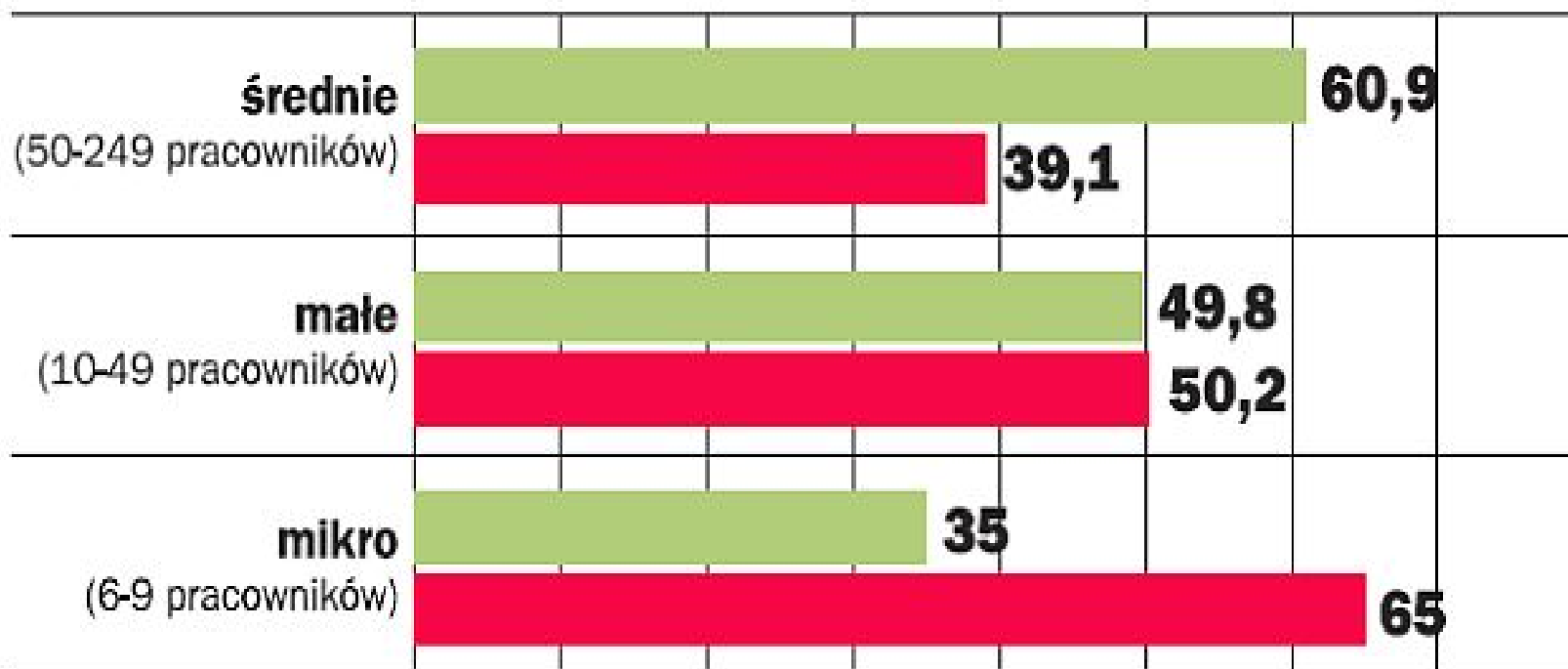
Współpraca z pracownikami z różnych obszarów
(np. inżynierów i pracowników produkcji)

Nieformalne i formalne zespoły robocze sprzyjające wzajemnej komunikacji i interakcjom pracowników

ILE FIRM SZKOLI SWOICH PRACOWNIKÓW

DANE W PROC.

■ podnoszą kwalifikacje ■ nie podnoszą kwalifikacji



Trendy na rynku pracy w roku 2017

wg Barometru zawodów:

- ▶ Na rynku pracy utrzymuje się duże zapotrzebowanie na wykwalifikowanych robotników i specjalistów
- ▶ W najbliższym czasie w wielu branżach nie będzie dostępna wystarczająca liczba odpowiednich kandydatów do pracy (konieczne zapełnienie luki niedoboru podaży poprzez zatrudnianie cudzoziemców i wykorzystanie dostępnych zasobów, np. osób bezrobotnych)
- ▶ Konieczność nawiązania ścisłej współpracy pomiędzy urzędami pracy, pracodawcami i placówkami edukacyjnymi w celu skutecznej polityki rynku pracy, wspierania polityki szkoleniowej i doradztwa zawodowego
- ▶ „Rynek pracownika” będzie wymagał większej elastyczności przy zatrudnianiu (lub zatrzymaniu) pracowników

Wsparcie ze strony urzędów pracy

Wsparcie pracowników–

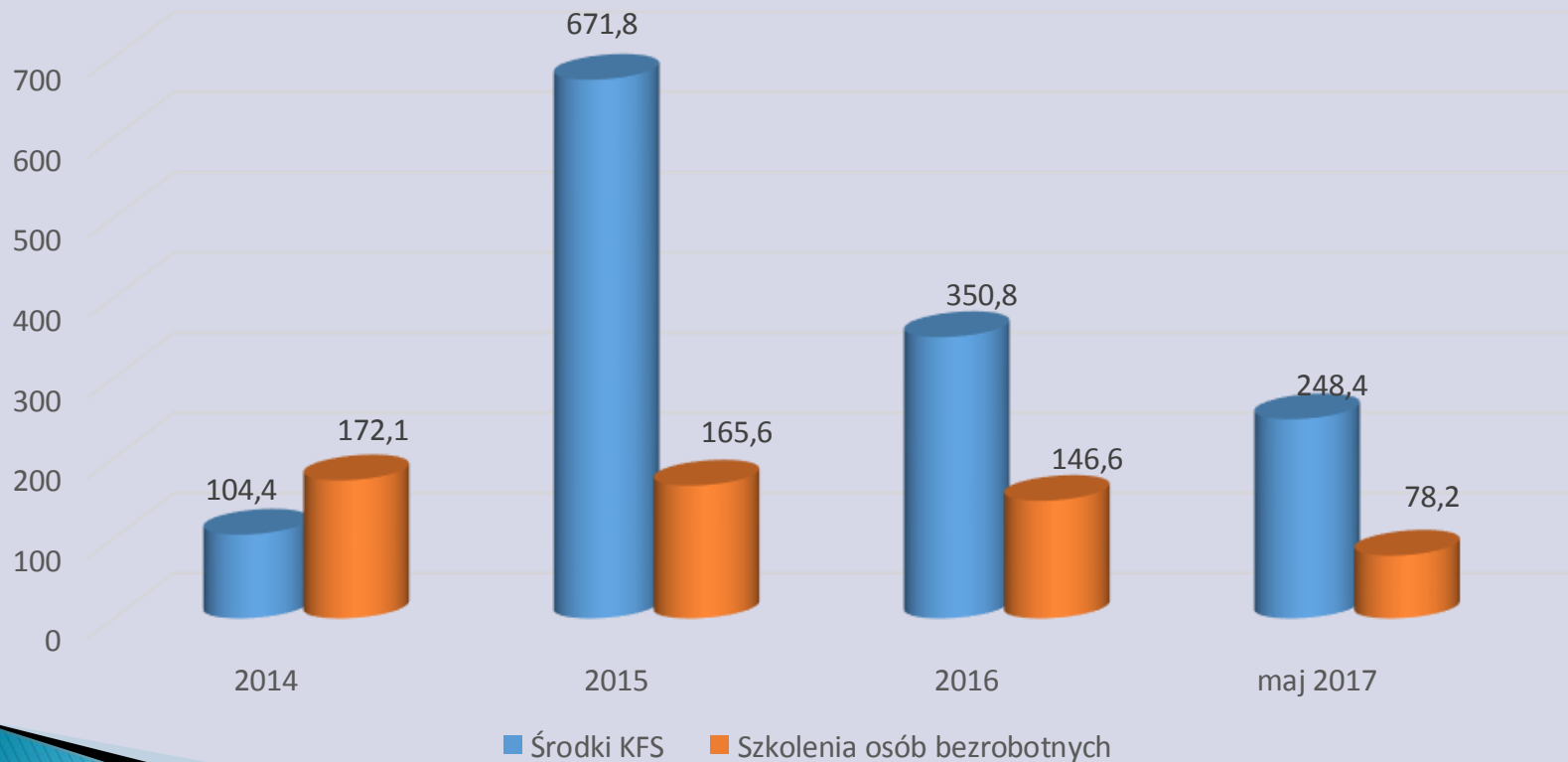
Krajowy Fundusz
Szkoleniowy

Wsparcie osób bezrobotnych
i poszukujących pracy



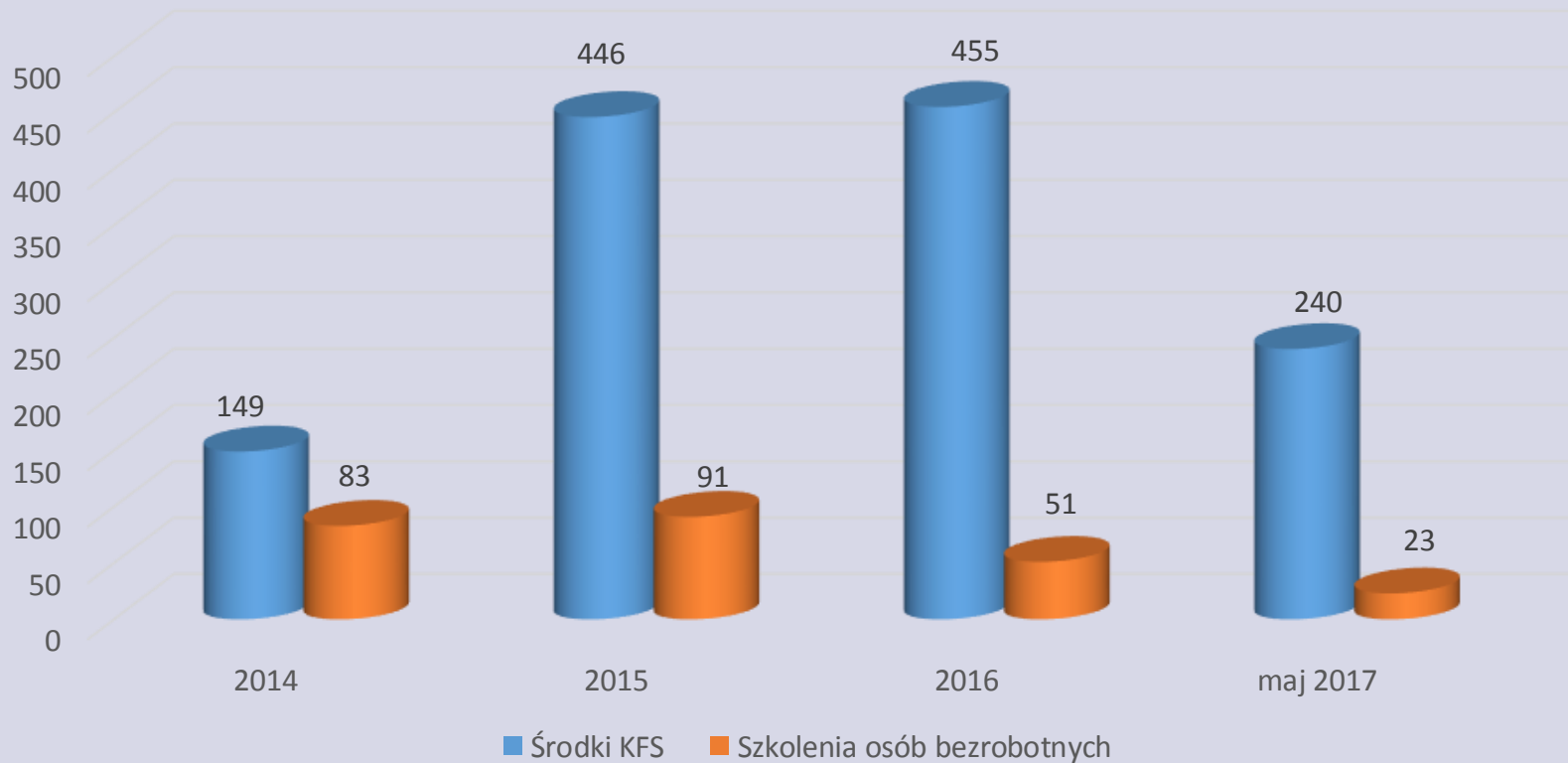
Podnoszenie kwalifikacji pracowników i osób bezrobotnych

Środki przeznaczone na podnoszenie kwalifikacji
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim
(w tysiącach złotych)



Podnoszenie kwalifikacji pracowników i osób bezrobotnych

Osoby objęte wsparciem szkoleniowym
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim





Dziękuję za uwagę !

dr inż. Sławomir Jerzy Snarski
Starosta Bielski